

TEAM UP

Recesja a sytuacja na rynku pracy IT

Czego możemy się spodziewać?



Mateusz Smoczyński
Sebastian Majcher

Spis treści

3 Wstęp

|

4 Pogrom startupów

|

7 Co na to giganci?

8

Najnowsze dane
ze Stanów Zjednoczonych

|

9

Odczyty z radarów
Team Up w Polsce

|

12

Konsekwencje dla rekrutacji
w Polsce

Co dzieje się na globalnym rynku pracy IT?

Wiadomości z zagranicy niestety nie wyglądają najlepiej.

Wywołane pandemią przerwy w łańcuchach dostaw i masowy dodruk pieniądza spowodowały potężną inflację na większości rynków gospodarczych, a środki zaradcze, w postaci podniesienia stóp procentowych, wraz z krachem na rynku krypto ostudziły apetyt inwestorów na ryzyko. Pieniądze, które nagle wyparowały z rynku, były siłą napędową wielu młodych organizacji w branży technologicznej.

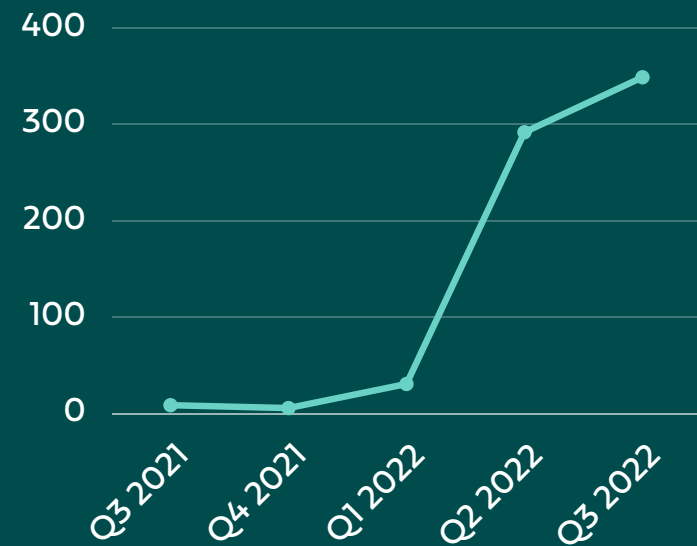


Pogrom startupów

Od kilku miesięcy obserwujemy masowe zwolnienia w wielu firmach z branży technologicznej, takich jak Shopify, Vimeo, Klarna, SoundCloud, Calm, Getir, Tesla i Spotify.

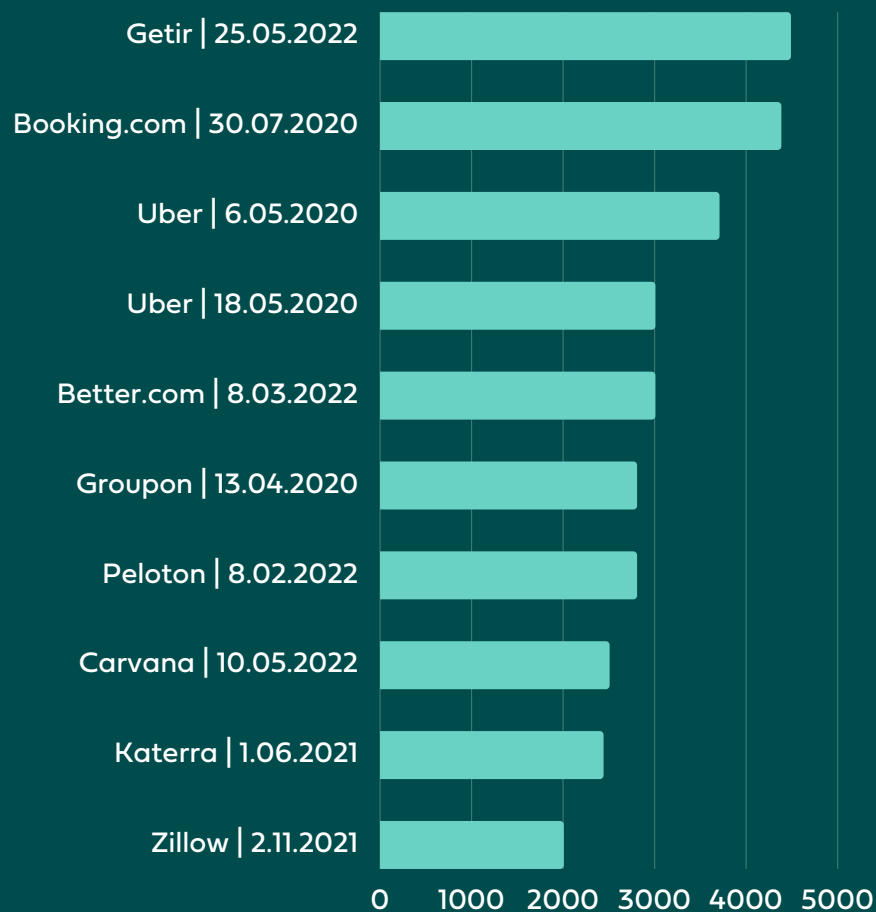
Według opartej o crowdsourcing bazy zwolnień w branży technologicznej, do 14.09 613 startupów zwolniło 78759 osób w 2022 roku.

Liczba masowych zwolnień w ciągu ostatniego roku w startupach z branży technologicznej



według: layoffs.fyi

według: layoffs.fyi



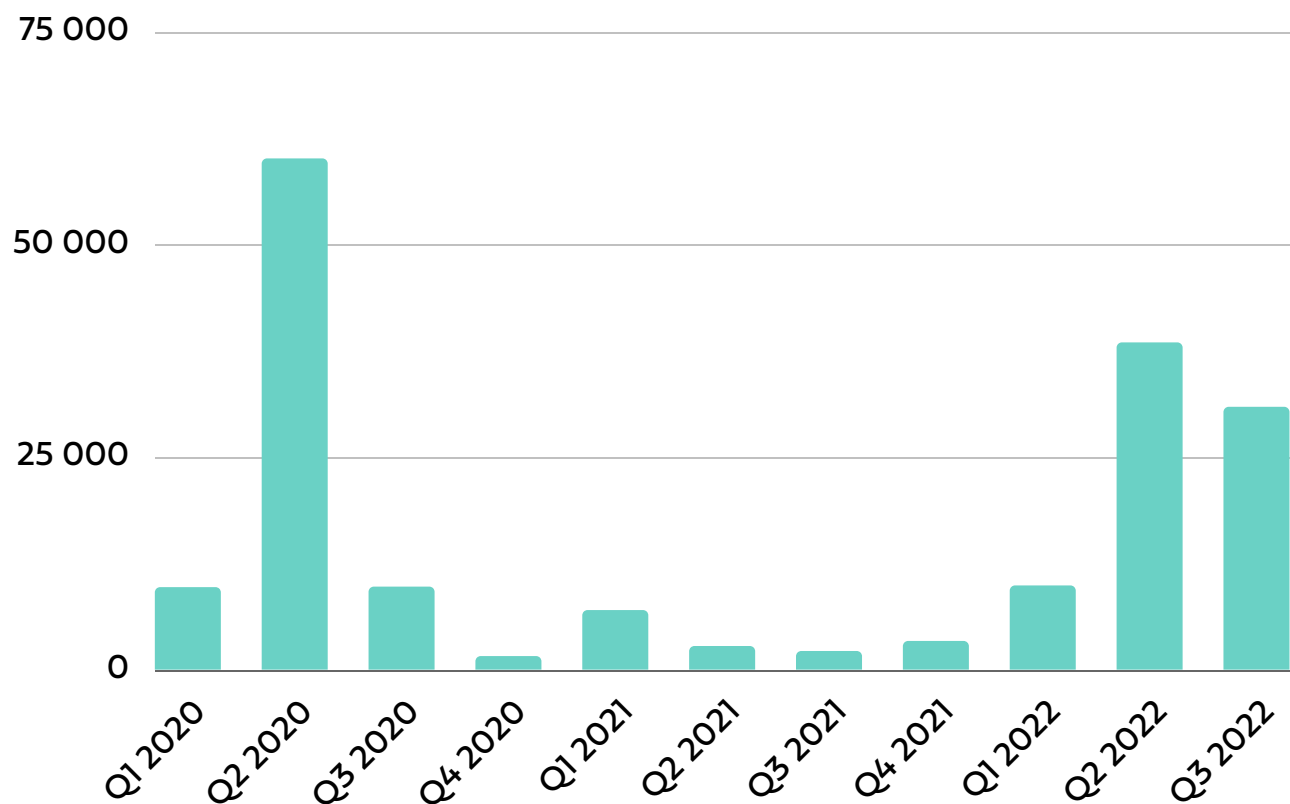
Największe masowe zwolnienia od początku 2020 roku w firmach z branży technologicznej

Nie trudno zauważyć, że na podobnych listach widzimy głównie startupy i firmy w dużym stopniu bazujące na kapitale funduszy inwestycyjnych oraz z giełdy.

Analitycy rynku, jak główny ekonomista LinkedIn - Guy Berger, uważają, że w 2021 roku, kiedy panowało finansowe eldorado, wiele firm weszło w fazy hiperwzrostu przeinwestowując w wyścigu o najlepszy talent na rynku. Dziś, gdy koniunktura jest o wiele gorsza, wiele z tych firm musi odcinać najmniej kluczowe dla przetrwania firmy działy.



Zwolnienia pracowników od początku pandemii COVID-19 w startupach (w ujęciu kwartalnym)



1176

startupów ze zwolnieniami

174731

zwolnionych pracowników

według: layoffs.fyi
dane z 01.03.2020-14.09.2022

Co na to giganci?

**Netflix zwalnia 300 pracowników,
w drugiej turze zwolnień.**

- The Guardian, 23 Jun 2022

**W ciągu ostatnich kilku dni Shopify ogłosiło,
że zwolniło 10% swoich pracowników -
ponad 1000 osób.**

- finance.yahoo.com, 26 July 2022

Największe firmy w branży, które w zeszłym roku osiągały rekordowe zyski, jak Microsoft, Apple, Google i Meta również zwalniają, ale póki co tylko tempo zatrudnień.

Część z nich ogłosiła tymczasowe zamrożenie rekrutacji, inne, jak Oracle, szukają oszczędności w zmniejszeniu ilości podróży służbowych. Niektóre firmy jak LinkedIn i Netflix również obcięły etaty, ale głównie są to pracownicy działów niezwiązanych z rozwojem technologii (np. event marketing oraz pracownicy diversity&inclusion).

Najnowsze dane ze Stanów Zjednoczonych

Ostatnie informacje ze Stanów Zjednoczonych mówią o niższej od prognozowanej inflacji, oraz o stopie bezrobocia na poziomie 3,6%, czyli znacznie mniej niż 13%, które obserwowaliśmy w drugim kwartale 2020 r. po wybuchu pandemii. Ponadto odczyt danych z amerykańskiego rynku pracy mówiący o 528 000 nowych etatach w lipcu podczas gdy prognozowano ok 250 000 może świadczyć o recesji, która póki co nie odbija się zwiększeniem bezrobocia, jak to zawsze było w historii kryzysów gospodarczych.

Potencjalnymi przyczynami takiej sytuacji mogą być bardzo dobre kondycje finansowe największych spółek, które nie chcą rezygnować ze swojej strategii rozwoju i je na to stać oraz niż demograficzny, gdzie podaż talentu jest wciąż znacząco mniejsza od popytu.

3,6%

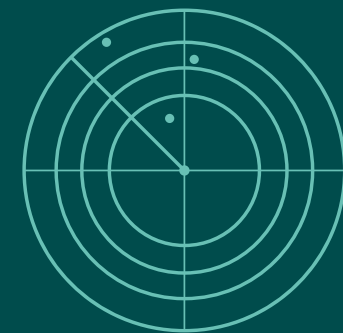
prognozowana stopa bezrobocia

528 000

nowych etatów

Odczyty z radarów Team Up w Polsce

W naszej agencji rekrutacyjnej IT od ponad dwóch lat co tydzień analizujemy rynek Polski pod kątem ilości wakatów IT ogłaszanych na portalach z ofertami pracy. Uzyskiwana liczba, choć nie odzwierciedla dokładnej liczby otwartych stanowisk, pozwala nam na ocenę trendów zatrudnień w branży na naszym rynku.

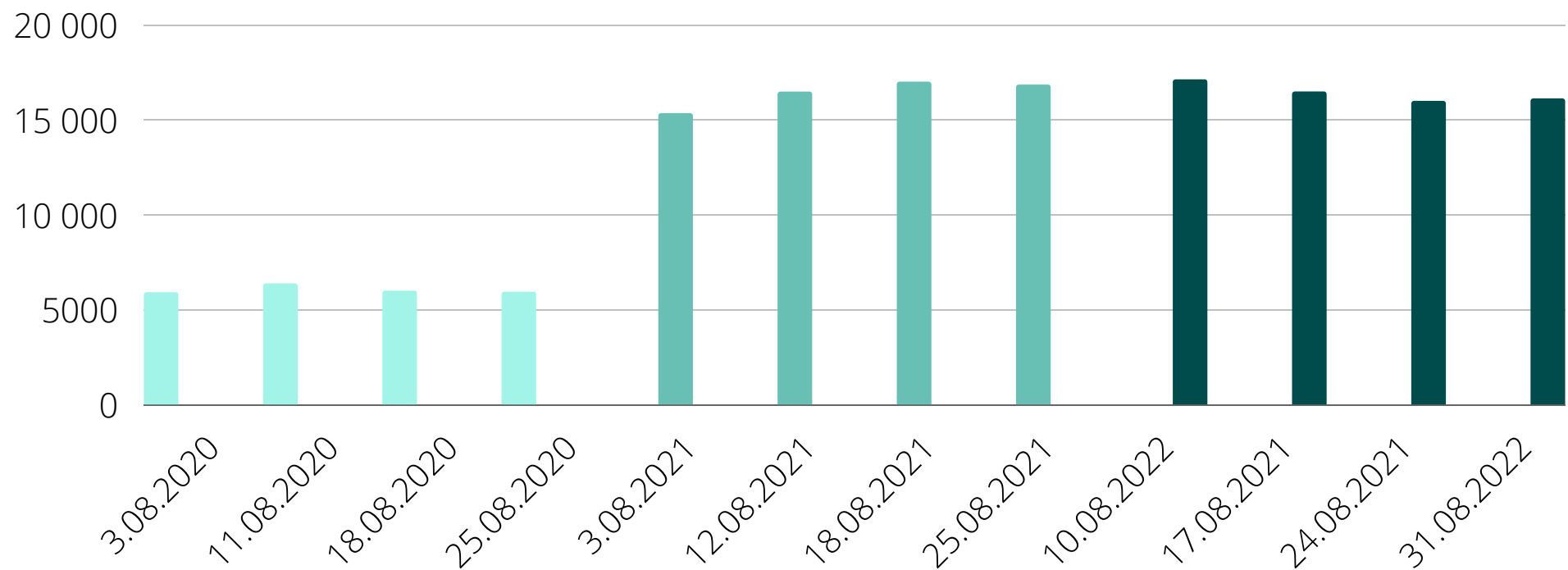


TEAM UP

Jak widzimy tendencja jest spadkowa, choć dość stabilna. Mimo trendu, sytuacja na rynku jest niemal identyczna jak w sierpniu 2021 roku i nadal o 160% lepsza niż sierpniu 2020, kiedy mieliśmy do czynienia z chwilowym, pandemicznym załamaniem rynku pracy.



Analiza rynku- ilości ofert pracy w IT w sierpniu 2020, 2021, 2022



Co sądzą nasi specjaliści?



Sebastian Majcher
Head of Clients

Komentarz specjalisty:

"Rekrutacje u naszych Klientów obecnie są realizowane w większości zgodnie z zamierzonym planem. Zaledwie kilka firm zdecydowało się tymczasowo wstrzymać nowe rekrutacje lub wyznaczyły wrzesień/październik jako czas na podjęcie decyzji. Obecnie widzimy raczej standardowy wpływ sezonu urlopowego, który charakteryzuje się nieco wolniejszym tempem procesowania kandydatów i podejmowania decyzji. Jednocześnie, w rozmowach z niektórymi hiring managerami oraz działami HR przebija niepewność co do dalekosiężnych planów rekrutacyjnych i podkreślana jest koncentracja na zamknięciu kluczowych rekrutacji na dany rok."

Konsekwencje dla rekrutacji w Polsce

Komentarz specjalisty:

"Sporo start-upów i firm zależnych od funduszy inwestycyjnych lub środków z giełdy przyhamuje z rekrutacją, a nawet zaczną zwalniać pracowników. Widzimy już na rynku pewne ruchy w tym kierunku, na forach rekrutacyjnych jest też coraz więcej ogłoszeń o specjalistach IT na "ławeczce" do wzięcia, czego nie widzieliśmy od ponad roku. Rekruterom będzie łatwiej o kandydatów, ale trudniej o zlecenia do wypełnienia. Na szczęście, dla dużych pracodawców IT w Polsce ciągle jesteśmy low-cost country, przez co część firm będzie stabilnie kontynuować przenoszenie procesów IT do Polski i rozwijać swoje centra kompetencyjne. Te firmy skorzystają z większej podaży talentu."



Mateusz Smoczyński
IT Recruitment Partner

TEAM UP

Team Up Recruitment sp. z o.o.

Email: contact@teamuprecruitment.com

Mobile: (+48) 535 499 140

Autorki i autorzy raportu:

Mateusz Smoczyński

Sebastian Majcher

Lena Felner

Grafika:

Natalia Kawczyńska



teamuprecruitment.com



[Team Up IT Recruitment](#)



[Team Up Recruitment](#)



[team_up_recruitment](#)



[teamup_group](#)